

Le Centre de services scolaire René-Lévesque souhaite constituer une banque de relève en vue de pourvoir des postes de direction et de direction adjointe d'établissement, disponibles à court ou à moyen terme.

Si vous êtes une personne engagée, reconnue pour votre leadership pédagogique, votre capacité à collaborer et votre ouverture à contribuer au développement organisationnel, cette opportunité est pour vous! Communiquez avec nous pour en apprendre davantage et amorcer votre démarche vers un rôle enrichissant, où vous pourrez faire une différence dans le milieu scolaire.

BANQUE DE RELÈVE

Exigences requises pour accéder à la banque de relève :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

EXIGENCES

Exigences requises pour accéder à la fonction de direction ou de direction adjointe d'établissement :

- Huit années d'expérience pertinentes dans un emploi d'enseignant pour le poste de direction et cinq années pour le poste de direction adjointe.
- Un minimum de six crédits au DESS en administration scolaire.
- Au cours des cinq premières années en poste, obtenir le DESS en administration scolaire.

ALLOCATIONS DESS

Frais assumés par le Centre de services scolaire :

- Remboursement en totalité des droits de scolarité et des frais technologiques payés à l'UQAR.
- Les frais de suppléance engendrés par les remplacements seront assumés par le CSSRL.
- Montant forfaitaire pour les frais de déplacement et de séjour, en tenant compte des distances.

Accueillir vos ambitions à bras ouvert

Envie d'un nouveau défi ?
Communiquez avec nous à dg@cssrl.gouv.qc.ca